

Sinds de oprichting in 1986 heeft Martens en Van Oord zich ontwikkeld tot een toonaangevend bedrijf in de grond-, weg- en waterbouw. Met dank aan betere, innovatieve en duurzame oplossingen leveren we onder andere een bijdrage aan (water)veiligheid, mobiliteit, waterkwaliteit, natuurontwikkeling en leefbaarheid.

Wij willen graag dat onze mensen ervaren dat ze op MvO als werkgever en op elkaar kunnen bouwen en willen ook dat onze klanten ervaren dat ze op en met ons kunnen bouwen. Wij willen ons onderscheiden in de markt. Door techniek en kennis op unieke wijze te combineren. Door intelligente systemen en hoogwaardig materieel in te zetten. Door slimme logistiek toe te passen en bouwstoffen efficiënt te benutten. Maar bovenal door de Mensen die het Maken. Op het land, in het water en op de grens ertussen.

Wij. Bouwen. Samen. aan een duurzame toekomst

We beseffen dat ons familiebedrijf werkzaam is in een kwetsbare wereld. Wij bouwen aan een beter bedrijf en betere projecten, op een eerlijke, prettige, open en professionele manier.

Veilig, eerlijk en integer handelen vormt de basis voor onze bedrijfsvoering. Deskundig, grensverleggend en betrokken: het zijn de kernwaarden die aan de basis van ons bedrijf liggen. Deze kernwaarden maken het verschil in de manier waarop we als bedrijf omgaan met de Mensen die het Maken, onze opdrachtgevers, samenwerkingspartners, de samenleving en andere stakeholders.

Martens en Van Oord wil het maken van projecten onlosmakelijk combineren met 'het goede doen voor de wereld'. Belangrijke thema's hierin zijn veiligheid, sociaal werkgeverschap, kwaliteit, duurzaamheid en (bio-)diversiteit. Winstbejag en kortetermijndenken mogen nooit de overhand krijgen boven continuïteit en aandacht voor de omgeving.



Beleid en doelstellingen

Kwaliteit, Sociaal werkgeverschap, Veiligheid en Duurzaamheid zijn onlosmakelijk verbonden met ons bedrijf. We hanteren de volgende doelen:

- Wij willen 0 ongevallen.
- Wij voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.
- Wij scheiden onze afvalstromen en gaan hier verantwoord mee om.
- Wij hebben een integere bedrijfsvoering.

Kwaliteit

- Wij ontwikkelen onze producten en diensten continu zodat onze klanten ervaren dat ze op en met ons kunnen blijven bouwen in de toekomst.
- Wij werken met projectplannen om onze processen te beheersen.
- Wij beheersen onze risico's en benutten onze kansen, waardoor wij als organisatie in control blijven.
- Wij maken heldere afspraken, komen deze na.
- Wij voldoen aan de (internationale) wet- en regelgeving.
- Wij werken conform ons managementsysteem dat is gecertificeerd op de volgende normen: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, VCA**, Veiligheidsladder trede 3, CS-OOO, BRL 7000, 9321, 9335 en de CO₂ Prestatieladder.
- Wij werken aan het continu verbeteren van onze werkwijze en vragen onze klanten hoe wij presteren en analyseren hun terugkoppeling om onszelf te blijven verbeteren.
- Wij voeren (interne) audits uit om de verbetermotor te stimuleren.

Sociaal werkgeverschap

- Wij willen dat onze mensen ervaren dat ze op MvO als werkgever en op elkaar kunnen bouwen.
- Wij vinden het belangrijk dat onze mensen elkaar goed kennen, zich onderdeel voelen van en zich thuis voelen bij Martens en Van Oord.
- Wij hanteren een MvO Gedragscode waarin onze bedrijfscultuur is omschreven en welke normen en regels we hierbij nastreven.
- Wij blijven investeren in onze medewerkers en hun ontwikkeling.
- Wij hechten veel waarde aan een goede fysieke en mentale gezondheid en hebben een MvO Fit! programma dat gericht is op voeding, leefstijl, beweging en vitaliteit.

Veiligheid

- Wij tonen goed werkgeverschap en bieden een veilige en gezonde werkomgeving.
- Wij voeren onze activiteiten zodanig uit dat we (bijna) ongevallen, incidenten en schade aan materieel en middelen voorkomen en V&G risico's minimaliseren.
- Wij hebben inzicht in de oorzaken en gevolgen van incidenten en ontwikkelen hiermee ons lerend vermogen.
- Wij hebben een eigen veiligheidsprogramma ontwikkeld: MvO Safe, en zorgen hiermee dat het veiligheidsbewustzijn van onze medewerkers continu wordt gevoed tijdens kick-offs, toolboxen, VGM-overleggen en trainingen.
- Wij houden regelmatig werkplekinspecties en safetywalks om de veiligheid op onze bouwplaatsen en werkplekken te garanderen en continu te verbeteren.
- Wij hanteren een sterk en ruimhartig PBM-beleid zodat onze mensen altijd beschermd zijn tegen de dagelijkse veiligheids- en gezondheidsrisico's.

Milieu & Duurzaamheid

- Wij voorkomen dat onze activiteiten negatieve effecten hebben op het milieu.
- Wij leveren een actieve bijdrage aan het verminderen van het energieverbruik en gaan klimaatverandering als gevolg van de CO₂ uitstoot zoveel mogelijk tegen.
- Wij scheiden onze afvalstromen en gaan er verantwoord mee om. Afval wordt niet gedumpt.
- Wij passen duurzame materialen, materieel, technieken en concepten toe.
- Wij maken onze kantoren en werkplaatsen energiezuinig en gebruiken waar mogelijk duurzame brandstoffen.
- Wij zijn actief aan de slag met behoud van biodiversiteit op en rond onze projecten en kantoren.

Wij doen er alles aan en motiveren onze medewerkers om onze prestaties structureel te blijven verbeteren en onze doelstellingen te bereiken, binnen de grenzen van de geldende wet- en regelgeving. Dit beleid is bekend bij alle medewerkers en wordt zo nodig geüpdatet.